



We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Hoe help je jouw werknemers om hun inzetbaarheid goed en langdurig op peil te houden in een omgeving die steeds nieuwe eisen stelt aan kennis en ervaring? Hoe zorg je ervoor dat er voor werknemers een alternatief is, als er een reëel risico is dat ze hun huidige functie niet kunnen volhouden? Soms worden werknemers ziek en kunnen zij de eigen functie definitief niet meer uitvoeren. Wat als er dan ook geen mogelijkheid is om hem of haar elders in jouw organisatie te plaatsen? Hoe zit dat in jouw organisatie? Het antwoord is: Verbanen.

De beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat werknemers vastlopen, ziek worden en uiteindelijk hun baan moeten opgeven, is het belangrijk dat je tijdig handelt. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met jouw werknemer zorgvuldig welke mogelijkheden er zijn om op lange termijn met plezier aan het werk te kunnen blijven. In een huidige (aangepaste) functie, elders in jouw organisatie of daarbuiten. Daarmee gaan wij met Verbanen verder dan reguliere re-integratiebureaus bij 2e spoortrajecten. Begeleiding van baan naar duurzame inkomenszekerheid.

Begeleiding van baan naar duurzame inkomenszekerheid

Wij ondersteunen de werknemer bij de zoektocht naar een andere functie en veel belangrijker: wij helpen hem of haar aan inkomenszekerheid en werkplezier. We gaan voor een perfecte match: op kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, maar ook - en dat is uniek - op gezondheid. Wat de werknemer kan staat centraal; wij begeleiden de zoektocht op een eerlijke, transparante en persoonlijke manier en geven de werknemer handvatten om de juiste expertise op te doen. Verbanen werkt met een multidisciplinair team dat bestaat uit een verbanencoach, bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, GZ psycholoog en een jobcoach.

Van werk naar werk in vijf fases

Het begeleidingstraject van Verbanen duurt enkele weken, drie, zes of negen maanden. Afhankelijk van de persoonlijke situatie van jouw werknemer en de afspraken die we met jou maken. Daarbij toetsen we voortdurend, samen met jou en jouw werknemer, of de ingezette route de kortste en beste weg is naar een nieuwe baan en sturen bij waar nodig.

Intensieve, persoonlijke begeleiding

Verbanen is mensenwerk, dus wij bieden een intensieve en persoonlijke aanpak. Bij Verbanen krijgt jouw werknemer een persoonlijke begeleider: de Verbanencoach. Hij ondersteunt en begeleidt jouw werknemer in het gehele traject. Vanaf het eerste contact totdat jouw werknemer helemaal op z'n plek zit in een nieuwe baan. Daarnaast is hij ook voor jou als werkgever jouw vaste contactpersoon.

Meer weten?

Kijk op www.verbanen.nl of kom met ons in contact door een bericht te sturen naar info@verbanen.nl.